

## Compte-rendu FSU du CHSCT extraordinaire du 5 mai 2021



DASEN : Le taux d'incidence dans le 29 est acceptable.

La nouvelle règle, 1 cas = 1 fermeture, a créé à cette reprise une nouvelle problématique dans la gestion des remplacements. L'administration fait face à des difficultés de recrutement.

### Vaccinations :

Agents de + de 55 ans : 2934 personnes sont concernées. 549 (soit 18%) se sont déjà fait vacciner, dont certains l'ont fait à titre personnel.

Les agents concernés ont reçu un mail personnel.

### Auto-tests

2 / semaine / adulte sur la base d'une démarche volontaire.

Dans le 1er degré, la livraison a été faite à la DSDEN puis le dispatching a été fait par circo. 26450 tests ont été livrés les 26 et 27 avril pour les enseignants, les AESH et les ATSEM (conditionnement en boîte de 5).

Certaines circo n'ont pas reçu tout l'approvisionnement. Elles seront livrées le 17 mai.

Les personnels devant se déplacer pour rechercher les tests en circo peuvent demander des ordres de mission.

Dans le second degré, la première livraison est prévue le 6 mai : enseignants + AESH + services civiques.

A partir du 17 mai pour les autres personnels (conditionnement en boîtes de 10).

La FSU a fait remonter la colère justifiée des collègues AED qui se sentent déconsidérés d'être livrés + de 10 jours après les professeurs. Il aurait été possible de donner des consignes de dispatching comme l'ont fait la plupart des circos du 1er degré afin de partager les auto-tests. Cela risque de créer des tensions entre personnels.

De plus les AED sont particulièrement exposés sur le temps du midi.

La SG (Secrétaire Général) a répondu que cette consigne ne pouvait pas être départementale mais qu'elle serait remontée au CHSCTA.

La livraison des auto-tests pour les lycéens est prévue le 17 mai. Tests sur la base du volontariat et avec l'accord des familles. Ils seront ensuite réalisés en autonomie de chez eux, sur la base d'un test par semaine.

En ce qui concerne les collégiens, la réflexion est actuellement en cours au MEN. Ils s'interrogent sur la question de la maturité pour effectuer ce test.

### Tests antigéniques (naso-pharyngés)

1046 tests ont été effectués en janvier et février dans des lycées « cluster » : 13 cas positifs ont été remontés.

### Tests salivaires

Depuis le 11 mars, 3113 tests ont été effectués dans 17 écoles et 1 collège (établissements ciblés en raison de la circulation du virus): 2 cas positifs.

Tests réalisés par infirmiers EN + labo d'analyses.

La FSU a fait remonter que sous couvert du secret médical, les directeur-ices d'école qui ont eu à organiser les tests salivaires dans leurs écoles ne sont pas autorisés à demander le nombre de cas positifs à l'administration.

DASEN : Cela risquerait de créer un climat de stress si on donne le nombre de cas positifs sans connaître les élèves concernés. Cela doit être communiqué par les parents. C'est une démarche citoyenne de leur part.

FSU : Et pourtant on demande aux DE de communiquer ces résultats dans l'enquête qu'ils ont à envoyer. Cela ne sert à rien de leur demander des informations qu'ils ne peuvent avoir et les résultats sont complètement biaisés !

DASEN : Si. Les résultats sont sur la base des remontées des parents.

Les autorisations parentales positives remontées pour les tests (salivaires ou antigéniques) : 80-85 % dans le 1er degré, 60-70 % au lycée.

### Fermetures

Le mercredi 5 mai, jour du CHSCT, 35 classes étaient fermées (dont 27 cas covid élèves) et 9 classes fermées pour cause de non-remplacement.

### En cas d'absences non remplacées :

DASEN : Possibilité d'ouverture des classes sous surveillance de l'enseignant-e de la classe d'à côté ou ATSEM ou AESH.

FSU : Vous nous assurez bien que cela n'est envisageable que le jour d'une absence non-prévue d'un-e enseignant-e et que le lendemain s'il n'y a pas de remplaçants, les élèves restent chez eux ?

DASEN : Bien sûr !

Elle conçoit (suite à notre déclaration du début de séance) que les directeur-ices sont très sollicités dans ce cas au détriment de leur travail administratif.

Nous avons rappelés la nécessité d'un soutien administratif officiel afin que ce ne soit pas le directeur-ice qui signe en son nom le courrier de fermeture d'une classe et se retrouve face au mécontentement des parents.

Adm : Ce n'est pas prévu. S'il ya des conflits, il faut se rapprocher de l'IEN

26 PE contractuels ont été recrutés dans le département malgré les difficultés de recrutement. L'administration recherche des personnes qui ont déjà des expériences de classe, déjà passés par l'INSPE ou contractuels d'autres départements.

Actuellement la DIV1 appelle les candidats au CRPE qui ne sont pas admissibles au CRPE.

Le secteur de Brest, notamment, a de gros besoins en remplacement .

L'accompagnement de ces personnels se fera par l'équipe de circo.

FSU rappelle que de nombreux enseignants déjà formés sont disponibles pour la rentrée prochaine avec des inéats...

*A lire aussi :*

*CR du CHSCTA extraordinaire du 29 mai, également sur la crise sanitaire*

*Déclaration de début de séance*